

**Компания как работодатель отвечает за соблюдение ТК РФ и других правил в области трудовых отношений. За неисполнение требований ее оштрафуют или применят другое административное взыскание.**

ГИТ нередко начисляет штрафы не просто за факт нарушения, а за каждого работника, в отношении которого работодатель не соблюдал трудовое законодательство. В итоге компания потеряет крупную сумму. Если такие нарушения выявили повторно, штрафуют по самой высокой планке. И даже если работодателю удастся оспорить штраф в суде или снизить его величину, на это уходит время и отдельные ресурсы.

Штраф нужно успеть заплатить в течение 60 дней. Этот период начинается со дня, когда акт о штрафе вступит в силу. Компании малого и среднего бизнеса и их сотрудники вместо штрафа получают предупреждение:

- если нарушение допустили в первый раз,
- оно не повлекло материального ущерба
- из-за него не возникла угроза ЧС,
- вреда людям и окружающей среде, культурным ценностям, безопасности страны.

**Штрафы за нарушение правил коллективных переговоров и исполнения соглашений**

Работодатель или его представитель: уклоняется от участия в переговорах о заключении, изменении или дополнении коллективного договора, соглашения; нарушил сроки проведения переговоров; не обеспечил работу комиссии по заключению коллективного договора, соглашения	Предупреждение или штраф от 1000 до 3000 руб.	ст. 5.28 КоАП РФ
Работодатель или его представитель не предоставил информацию, необходимую для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора	Предупреждение или штраф от 1000 до 3000 руб.	ст. 5.29 КоАП РФ
Работодатель или его представитель необоснованно отказался от заключения коллективного договора, соглашения	Предупреждение или штраф от 3000 до 5000 руб.	ст. 5.30 КоАП РФ
Работодатель или его представитель нарушил или не выполнил обязательства по коллективному договору, соглашению	Предупреждение или штраф от 3000 до 5000 руб.	ст. 5.31 КоАП РФ